


Согласовано
Председатель профкома :

Зуева О.И.
Протокол № 2 11.02.2019г.



**Программа
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лицей «ДЕРЖАВА»
«Нулевой травматизм»
на период 2019-2022гг.**

1. Содержание проблемы и необходимость ее решения программным методом

Программа «Нулевой травматизм» МБОУ «Лицей «ДЕРЖАВА» устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной ст. 210, 212 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели.

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МБОУ «Лицей «ДЕРЖАВА» (далее - Лицей).
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи.

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Лицее.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Показатели достижения целей и задач

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы указаны в приложении 2

5. Принципы.

- 5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 5.2. Ответственность руководителя и работников за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 5.4. Оценка и управление рисками в Лицее, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

6. Основные направления.

6.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда.

6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты. 6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации трудовой деятельности с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудового коллектива - через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в приложении.

7. Основные мероприятия.

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Лицее:
-анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Лицее;

- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Лицее;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее - НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методического кабинета;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем Лицея с заслушиванием ответственных лиц;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение, которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена); контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников; составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; .
- составление поимённых списков, разработанного контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

- направление списка контингента, разработанного и утверждённого работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров; - выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений; проведение осмотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, проведение дней (месячника) охраны труда; - участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда; организация контроля за соблюдением норм охраны труда.

7.3. Специальная оценка условий труда работающих в Лицее:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учёт количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования Лицея, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных и других производственных коммуникаций, оборудования;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учётом специфики деятельности Лицея;
- проведение государственной экспертизы условий труда; принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвящённых Всемирному дню охраны труда.

7.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в Лицее;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками;
- - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

- создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов.

7.6. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях

Название программы	Нулевой травматизм
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 189а от 13 февраля 2019 г.
Цели	<p>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) Лицея);</p> <p>3. Снижение профессиональной заболеваемости.</p> <p>4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
Задачи	<p>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</p> <p>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</p> <p>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</p> <p>4. Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</p> <p>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p>

	смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019- 2022 годы
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства; спонсорская помощь; средства, направляемые на реализацию целевых программ; добровольные пожертвования; средства ФСС.

п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление Директора и заместителей директора на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно, по необходимости	Специалист по охране труда
3	Проведение личных встреч директора с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
4	Проведение комиссией Лицея аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется директором)	В соответствии с утвержденным графиком	Комиссия
2. Выявление угроз и контроль рисков			
5	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426- ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Директор, специалист по ОТ , комиссия
6	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Специалист по ОТ
7	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Специалист по ОТ
8	Незамедлительное информирование Директора о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в Лицее, несущих вред для здоровья работников Лицея	Постоянно	Все сотрудники
9	Расследование производственных	Постоянно	Директор

	аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в Лицее для выявления причин и принятия превентивных мер		
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
11	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.) в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Специалист по ОТ
12	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Постоянно, не реже 1 раза в год	Специалист по ОТ
4. Система охраны труда на производстве			
13	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	специалист по ОТ
14	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист отдела кадров
15	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	специалисты по ОТ и отдела кадров
16	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, специалист по ОТ
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
17	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ
18	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Заместитель директора по АХЧ
19	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	инженер
	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Директор
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
21	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под	По мере необходимости	Директор

	руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)		
22	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор
23	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	1 раз в год	Заместители директора по УВР, ВР
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
24	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Директор
25	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Специалист по ОТ
28	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор
29	Ознакомление сотрудников Лицея с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Специалист по ОТ